

ข่าวสารสำหรับทุกคนในองค์กร One PMK จัดทำโดยศูนย์บริหารงานประชาสัมพันธ์ และ
กิจการพิเศษ รพ.ร.๖ สามารถติดตาม แสดงความคิดเห็น และให้คำแนะนำได้ที่ e-mail :
pmkhotnews@gmail.com หรือที่ศูนย์บริหารงานประชาสัมพันธ์และกิจการพิเศษ รพ.ร.๖
โทร.02-354-7600-28 ต่อ 93066

โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล ครั้งนี้เป็นครั้งที่ 3 แล้ว



เรื่องโดย... พ.ต.หญิง ปภัศสร วัฒนประเสริฐ



พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลีพระวรราชาทินัดดามาตุเสด็จ
เป็นองค์ประธานในพิธีเปิดการประชุม “การพัฒนาที่ยืดหยุ่นและยั่งยืน”
และประทานประกาศนียบัตรรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล
โรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ และเปิดนิทรรศการการพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาล เมื่อวันที่ 9 มี.ค. 2553 ณ IMPACT Convention Center
เมืองทองธานี งานนี้จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องสู่ปีที่ 11 โดยจัดงานตั้งแต่วันที่
9-12 มี.ค. 2553 มีผู้เข้าร่วมประชุมกว่า 5,000 คน จากหน่วยงาน
สาธารณสุขทั่วประเทศ และองค์กรอื่นที่มีบทบาทร่วมในการดูแลสุขภาพ
ประชาชน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สิ่งแวดล้อม ความเป็นอยู่ และ
สภาพสังคม

ในงานนี้ พ.อ.สุรพงษ์ ปราบการรัตน์ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล
พระมงกุฎเกล้า ผู้แทนผู้อำนวยการ ได้เข้าร่วมรับประทานประกาศนียบัตร
รับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลสร้างเสริมสุขภาพ
โดยจะรับรองให้ตั้งแต่วันที่ 4 ก.พ. 2553 ถึง วันที่ 4 ก.พ. 2556 ในด้าน
วิชาการบุคลากรอันส่งคุณค่าของโรงพยาบาล ได้ร่วมเป็นวิทยากรแลกเปลี่ยน
ความรู้ และประสบการณ์ใน Session ต่าง ๆ โรงพยาบาลได้จัดทำ
โปสเตอร์ จำนวน 8 เรื่อง ร่วมแสดงในนิทรรศการการพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาล ซึ่งได้รับความสนใจจากผู้เข้าร่วมประชุมเป็นจำนวนมาก



รพ.ร.๖ เป็นโรงเรียนแพทย์แห่งแรกในกรุงเทพมหานครที่เปิด In-service Training เพื่อสอบวุฒิบัตรสาขาเวชศาสตร์ครอบครัว

กองตรวจโรคผู้ป่วยนอก รพ.ร.๖ ได้เปิดโครงการ “In-service
Training” ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพ
แห่งชาติ และราชวิทยาลัยเวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อสนับสนุนระบบ
บริการปฐมภูมิ และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของแพทย์ โดย
รพ.ร.๖ จะเป็นโรงเรียนแพทย์แห่งแรกในกรุงเทพมหานครที่ได้รับความ
ไว้วางใจให้เป็นสถาบันหลักในการดูแล การฝึกอบรมและเพิ่มพูนทักษะ
สำหรับแพทย์ที่ปฏิบัติงานในต่างจังหวัด เพื่อสอบวุฒิบัตร สาขา
เวชศาสตร์ครอบครัว



3 ให้กำลังใจและตรวจความพร้อมที่หน่วยตรวจโรคที่ 13



พ.อ.หญิง โสภิต พูลสวัสดิ์ ผอ.กองการพยาบาล รพ.ร.๖ และคณะ ได้ไปเยี่ยมบุคลากรทางการแพทย์พยาบาล หน่วยตรวจโรคที่ 13 (กรมทหารราบที่ 11 รักษาพระองค์) เมื่อวันที่ 17 มี.ค.2553 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน และรับฟังปัญหาข้อขัดข้องในการสนับสนุนภารกิจของหน่วย โดยเฉพาะในช่วงที่มีการชุมนุมของกลุ่ม นปช.

การฝึกอบรมหลักสูตรเบื้องต้นเฉพาะเหล่าแพทย์ 8 สัปดาห์ สำหรับพลทหารใหม่ รุ่นปี 2552 ผลิตที่ 2



กองการพยาบาลได้สนับสนุนบุคลากรพยาบาล เป็นอาจารย์สอน เพื่อดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร เบื้องต้นเฉพาะเหล่าแพทย์ 8 สัปดาห์ สำหรับพลทหาร ใหม่ รุ่นปี 2552 ผลิตที่ 2 ในห้วงวันที่ 2 มี.ค.- 17 มี.ค. 2553 ณ ห้องเรียน ร้อย.พล.สร.๗ จำนวน 3 วิชา คือ วิชากายวิภาคและสรีรศาสตร์ วิชาการพยาบาลทั่วไป และวิชาการปฐมพยาบาลและปัจจุบันพยาบาล

5 สแกนลายนิ้วมือตอนนี้เป็นอย่างไบ้าง?

จากการสอบถามผู้ใช้หลาย ๆ ท่าน ได้ความในทำนองเดียวกันว่า "ดีขึ้น กว่าช่วงแรกที่ติดตั้งเครื่องใหม่ ๆ ตอนนี้มีจำนวนเครื่องมากขึ้นไม่ต้องรอคิวยาว จำนวนคนที่สแกนนิ้วผ่านก็มีมากขึ้น ได้ยินประโยคว่า บันทึกลับสำเร็จบ่อยขึ้น แต่ก็มีบาง คนที่สแกนนิ้วแล้วบางครั้งก็ผ่าน บางครั้งก็ไม่ผ่าน"

ศูนย์บริหารงานทรัพยากรบุคคล รพ.ร.๖ ได้ชี้แจงเพิ่มเติมว่า "เนื่องจากเครื่อง สแกนลายนิ้วมือยังไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากรของ รพ.ร.๖ ซึ่งคาดว่าจะการติดตั้งเครื่อง เพิ่มเติมจะแล้วเสร็จในเดือนเมษายนนี้ ในส่วนของการเก็บลายนิ้วมือ สำหรับในบางคนที่ ยังมีปัญหาอยู่บ้าง ทางศูนย์ฯได้จัดเจ้าหน้าที่เพื่อเก็บลายนิ้วมือใหม่ตั้งแต่วันที่ 11 มี.ค. 2553 เป็นต้นไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ สำหรับปัญหาในการจัดเก็บลายนิ้วมือ นั้น อาจเกิดจากวิธีวางนิ้วในขณะที่สแกนลายนิ้วมือไม่ถูกต้อง หรือเป็นเพราะลายนิ้วมือ ไม่ชัดเจน ควรวางนิ้วโดยให้ลายกันหอยของนิ้วมืออยู่บริเวณจุดกึ่งกลางของเลนส์ และให้ลองเปลี่ยนนิ้วที่ใช้เก็บลายนิ้วมือ กรณีที่ไม่สามารถเก็บลายนิ้วมือได้ ทางศูนย์ฯ จะดำเนินการจัดทำบัตรอิเล็กทรอนิกส์ให้ เพื่อใช้ในการบันทึกข้อมูลเข้า-ออก การบันทึกเวลาเข้าทำงานจะเริ่มดำเนินการอย่างเป็นทางการ ในวันที่ 1 เม.ย. 2553 นี้"



6

การดำเนินการของ รพ.ร.๖ ในสถานการณ์ ความสงบพื้นที่กรุงเทพมหานคร



ภารกิจ ให้บริการทางการแพทย์และการส่งกลับให้กับทหารและประชาชน

ในเหตุการณ์ความไม่สงบ ตามมาตรฐานทางวิชาชีพ ตลอดจนการสนับสนุนยาและเวชภัณฑ์ให้กับหน่วยกำลังรบตามที่ร้องขอ

ความเป็นมา

รพ.ร.๖ มีประสบการณ์ในการให้บริการทางการแพทย์ในสถานการณ์ความไม่สงบมาหลายครั้ง ภายใน 2 ปีที่ผ่านมา มีเหตุการณ์ความไม่สงบครั้งใหญ่อย่างน้อย 2 ครั้ง ครั้งแรกคือ เหตุการณ์เสื้อเหลือง เมื่อ 8 ต.ค. 2551 และ เหตุการณ์เสื้อแดง เมื่อ เม.ย. 2552 ทั้ง 2 ครั้ง มีความแตกต่างกันมาก คือเมื่อครั้งเหตุการณ์เสื้อเหลือง รพ.ร.๖ ได้รับผู้ป่วยจำนวนมาก ทั้งผู้ป่วยที่เป็นตำรวจ และผู้ป่วยเสื้อเหลือง ได้มีการเปิดใช้แผน รพม. ประสบการณ์สำคัญ ได้แก่ แนวทางการเผชิญกับแก๊สน้ำตา แนวทางการร่วมมือกับหน่วยแพทย์พลเรือนอย่าง สอดคล้อง โดยให้ รพ.ร.๖ สามารถปฏิบัติภารกิจตอบสนองกองทัพได้อย่างเต็มที่ ส่วนครั้งต่อมาเป็นการสนับสนุนเหตุการณ์เสื้อแดง ซึ่งเป็นเหตุการณ์เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงแกนนำรัฐบาลแล้ว ในครั้งนี้ไม่มีผู้ป่วยจำนวนมาก แต่มีเหตุการณ์วิกฤติหลายประการตั้งแต่ การปิดถนนบริเวณทางเข้า-ออก รพ. อุปสรรคในการสืบเปลี่ยนชุดแพทย์เนื่องจากพื้นที่ปฏิบัติการถูกปิดล้อม และประสบการณ์ในการ ดำเนินการด้านนิติเวชว่า ข้อเท็จจริงจริงทางการแพทย์เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถตอบสังคมได้ การให้ข้อมูลกับสื่อที่กำลังต้องการข่าวในการ นำเสนอด้วยวิธีอย่างไร จึงจะมีความถูกต้องตามจริยธรรมแพทย์ และไม่เป็นผลเสียต่อ รพ.ร.๖ และกองทัพ ในครั้งหลังนี้จำนวนผู้ป่วย

เรื่องโดย... พ.อ.โชคชัย ขวัญพิชิต

หน.ศูนย์เวชศาสตร์ทหาร/ผอ.สง.ผบช.

ปฏิบัติหน้าที่ หนบค.ติดตามสถานการณ์



ไม่เพียงพอที่จะเปิดใช้แผน รพม. ได้ แต่ด้วยเหตุที่เป็นวันหยุดยาว และยังมี การประกาศวันหยุดราชการเพิ่ม ดังนั้นจึงจำเป็นต้องบริการผู้ป่วยในยามปกติ ในสภาวะ ที่ทรัพยากรส่วนใหญ่ถูกจัดสรรไว้สำหรับการตอบสนองเหตุการณ์ความไม่สงบ นั่นคือ แม้ว่าในแผน รพม.จะเขียนให้มีกรงดการบริการผู้ป่วยปกติ แต่สภาพที่แท้จริงผู้ป่วยใน รพ.ร.๖ อีกจำนวนมากยังต้องได้รับการรักษาอย่างเต็มศักยภาพ เช่นกัน หลังจากนั้นจึงได้มีการวางแผนการจัดการภาวะฉุกเฉินขึ้นโดยการระดม ความคิดของคณะทำงานที่ริเริ่มโดยศูนย์บริหารงานสิ่งแวดล้อม และศูนย์ เวชศาสตร์ทหาร ซึ่งได้นำเสนอในการตรวจประเมินรับรองคุณภาพ จาก พรพ.ด้วยการ ดำเนินการในครั้งนี้ เป็นการดำเนินการตามแผนการจัดการภาวะฉุกเฉิน ซึ่งได้มี

มีอะไรใหม่ในการปฏิบัติภารกิจครั้งนี้ ภายใต้แผนการจัดการภาวะฉุกเฉิน ทำให้ต้องมีการจัดการหลาย ๆ อย่างตามมา

ได้แก่ ① มีการจัดตั้ง บก.ติดตามสถานการณ์ที่มีโครงสร้างการทำงาน สถานที่ เจ้าหน้าที่ และคู่มือการปฏิบัติที่ชัดเจน ② มีการปรับระบบ สิทธิการรักษาพยาบาลผู้ป่วยในสถานการณ์พิเศษ และแนวทางการจัดการด้านส่งกำลังบำรุงที่สามารถตอบสนองความต้องการของ กองทัพได้อย่างทันเวลา ③ มีระบบการรายงานผู้ป่วยที่สามารถแจ้งต่อหน่วยงานต่าง ๆ และให้ข้อมูลกับผู้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้อง และทันที มีการปรับสถานที่ติดตามสถานการณ์ที่มีสิ่งแวดล้อมด้านการทหาร เช่น แผนที่สถานการณ์ สถานภาพกำลังพล สถานภาพ ยุทโธปกรณ์ สถานภาพน้ำมัน (สป.๓) ระบบการติดต่อสื่อสาร และ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ครอบคลุมทั้งงาน รพ.ร.๖ (PMK-HMS) และด้าน Internet เป็นต้น ⑤ มีระบบการรวบรวมผลการปฏิบัติงานประจำวัน ทั้งชุดแพทย์ การรวบรวมผลงานด้านการส่งกำลังบำรุง และข้อมูลการติดต่อสื่อสารประจำวัน ⑥ มีระบบการบันทึก เพื่อการดำเนินการด้านสิทธิกำลังพล ให้มีความถูกต้อง ⑦ มีระบบการติดตาม และบันทึกข้อมูลข่าวสาร เช่น การบันทึกภาพประวัติการรักษาพยาบาลกรณีผู้ป่วยสำคัญ การบันทึกภาพข่าวจากโทรทัศน์ เพื่อเป็นข้อมูล ภายหลัง ⑧ การจัดสถานที่เฉพาะสำหรับผู้สื่อข่าว และ การระบุผู้รับผิดชอบในการให้ข่าว คือ ผอ.รพ.ร.๖ และ หน.ศูนย์บริหารงาน ประชาสัมพันธ์เท่านั้น ⑨ มีระบบและเครื่องมือด้านการรักษาความปลอดภัย ที่สามารถให้ความมั่นใจ ในการปฏิบัติงานของ รพ.ร.๖ ได้ ซึ่งสามารถปรับให้เหมาะสมตามสถานการณ์ได้ ⑩ มีระบบการจัดการด้านขวัญกำลังใจ จากผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง

ศูนย์บริหารงานประชาสัมพันธ์และกิจการพิเศษ รพ.ร.๖ ขอขอบคุณทาง รพ.ร.๖.ปร. ที่ช่วย linked PMK Hot News เข้ากับ website โรงพยาบาลโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้าค่ะ

IT Conner

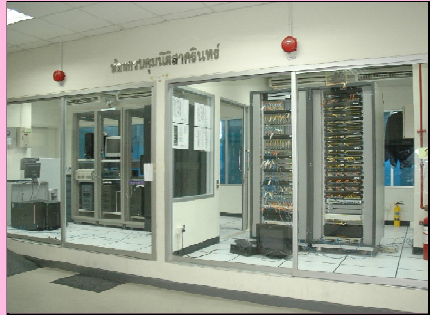
ตอนที่ 1

เรื่องโดย... พ.อ.ชเชลวง ฉายวิโรจน์ สง.ผบช.รพ.รร.๖



7

คนที่ใช้ชีวิตอยู่ในช่วงสองสามทศวรรษที่ผ่านมาคงได้ยินคำว่า โลกไซเบอร์ (Cyber) โลกดิจิทัล (Digital) โลกยุคไอซีที (Information Communication Technology) จนคุ้นเคยดี เพราะในชีวิตประจำวันของคนเราย่อมหนีไม่พ้น ตื่นมาก็มองนาฬิกาบอกเวลาที่ส่วนใหญ่เป็นระบบควอทซ์ หรือตัวเลขหรือส่งเป็นสัญญาณเสียง โทรศัพท์มือถือก็เป็นดิจิทัล เมื่อวิทยุ โทรทัศน์ เครื่องเล่นแสงเสียงเกือบทั้งหมดต้องใช้งานร่วมกับรีโมท (Remote Control) สินค้าหลาย ๆ ตัวติดบาร์โค้ดไว้ เมื่อเข้าไปในครัวที่เดิมที่เคยเป็นเครื่องไฟฟ้าระบบปุ่มหมุนซ้ำๆ กลายเป็นประเภทกด และกดตัวเลข กดตั้งระบบ พอก้าวไปขึ้นรถไฟก็ต้องใช้บัตร ไปธนาคารก็เสียบบัตร ชื้อสินค้าในซูเปอร์มาร์เก็ตก็ต้องใช้บัตรเครดิต จนเมื่ออยู่บ่อย ๆ



ถ้าวันไหนเกิดไฟฟ้าดับดูเหมือนว่าชีวิตแทบจะหยุดไปชั่วขณะ หุงข้าวก็ไม่ได้กับข้าวก็เย็นชืดเพราะอุ่นไม่ได้ ตู้เย็นไม่ทำงานของที่แช่ไว้จะเสียหายเอา หงุดหงิดใหม่ละ อย่างนี้สรุปว่า โลกไอทีมันมันดีหรือไม่ดีกันแน่ ยิ่งพวกเราชาว PMK มาเจอยุค ผอ. ที่มุ่งมั่นใช้ไอทีเป็นฐานการทำงานเข้าแล้ว ประกอบกับช่วงนี้อากาศค่อนข้างร้อน เข้ามาถึงที่ทำงานทุกคนต้องตรงดิ่งไปที่เครื่องสแกนนิ้ว แล้วรอฟังเสียง **“ลองใหม่อีกครั้ง ลองใหม่อีกครั้ง”** เลย ไม่รู้ว่า ไอ้ไอทีนี่มันหมายถึงคนป่วย “ไอทุทที” หรือเปล่านั้น ไอทีนี่จึงขอเป็นเวที เป็นส่วนหนึ่งของประชาคมพระมงกุฎเกล้าที่จะได้แชร์หรือร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อสร้างความเข้าใจทางด้านนโยบายของผู้บริหารให้ต้องแก้ต่อกัน

พ.อ.วิฑิตพล ประเสริฐสม แผนกประเมินผลและทะเบียนประวัติ วพม. เล่าให้ฟังว่า พระมงกุฎเกล้า วพม. และ รพ.รร.๖ จัดหาคอมพิวเตอร์เครื่องแรกเพื่อมาใช้ประมวลผลคะแนนนักเรียนแพทย์ทหาร เมื่อปี 2531 เป็นเครื่องที่มี CPU XT 8088 ความจุของฮาร์ดดิสก์ 20 Mb ในขณะเดียวกันกับฝ่ายงบประมาณ รพ.รร.6 เสนอนำมาใช้ในงานงบประมาณ ใ้โหดโหดยิ่งกว่าถูกห่วย เพราะในยุคนั้น เวลานั้นคอมพิวเตอร์ยังมีราคาสูงมาก ชุดที่จัดหามานั้นตั้งหกหมื่นกว่าบาท ที่สำคัญต้องใช้เวลากว่า 2 ปี ในการขออนุมัติจาก ทบ. ซึ่งขณะนั้น พ.อ.พร้อมพงษ์ พีระบูล ผอ.กศท.รพ.รร.6 เป็นเจ้าภาพ ในปี 2535 พ.อ. สุปรัชญา โมกชะเวส รอง ผอ.วพม.ฝ่ายบริหารประสานคณะกรรมการกิจการภายนอก วพม. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้อมูลข่าวสาร เพื่อวางแผนพัฒนาองค์กรเพื่อรองรับเทคโนโลยีใหม่ ซึ่งต่อมาเกิดเป็น “ศูนย์สารสนเทศ หรือ ศสท.วพม.” ขึ้นในปี 2539 ต่อมาปี 2541 ได้วางระบบเครือข่ายโดยใช้สาย coaxial เป็น backbone มีความเร็วในการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตโดยผ่านระบบหมุนโมเด็ม 56 Kbs ปี 2542 ได้ปรับปรุงระบบเครือข่ายใหม่โดยใช้ Fiber optic เชื่อมต่อระบบเครือข่าย ระหว่างอาคารต่าง ๆ มาถึงช่วงปี 2543 ศสท.วพม. มีขีดความสามารถฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ได้ประมาณครั้งละ 40 เครื่อง ซึ่งในหัวแรก ๆ (ปี 2539) ใช้พื้นที่ชั้น 5 อาคารพระมงกุฎเกล้าเวชวิทยา เป็นที่ตั้ง ต่อมาปี 2544 ได้ปรับปรุง Website ของ วพม. ใหม่เป็น www.pcm.ac.th และจัดทำระบบ intranet ของ วพม. และประมาณปลายปีย้ายที่ทำการไปชั้น 3 อาคารศูนย์ประวัติและนิทรรศการ วพม. พร้อมกับสร้างห้องฝึกอบรมที่ทันสมัยจำนวน 4 ห้อง ปัจจุบัน (2553) ได้ย้ายมาที่ชั้น 8 อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน์ (อาคารเรียน วพม.) พร้อมกับออกแบบให้มีขีดความสามารถในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 100 ที่นั่ง

ในส่วนของ รพ.รร.6 พล.ต.อิสสระชัย จุลโมกข์ ผอ.รพ.รร.๖ (2544-2546) เล่าไว้ในหนังสือกึ่งศตวรรษว่า พล.ต.ธรรมบุญ ยงไชยทผ ผอ.รพ.รร.6 (2532-2535) เป็นผู้สร้างรากฐานด้านคอมพิวเตอร์เป็นมรดกตกทอดจนถึงปัจจุบันที่พัฒนามาถึงเฟสที่ 9 ลงทุนไปแล้วไม่น้อยกว่าร้อยล้านบาท ดังปรากฏเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่มีอยู่คือ เคเบิลสายใยแก้วนำแสง (Fiber optic) ครอบคลุมทั่วทั้งพื้นที่ มีระบบฐานข้อมูลและคลังข้อมูล (Data warehouse) ที่คนของพระมงกุฎเกล้าส่วนใหญ่เป็นผู้เขียนโปรแกรม โดยใช้ฐานข้อมูลของ Oracle บนระบบปฏิบัติการ Unix เป็นพื้นฐาน ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่เกิดจากความร่วมมือของทบวงมหาวิทยาลัยหรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ในปัจจุบันเชื่อมกันผ่านระบบสายใยแก้วนำแสง (Fiber optic) เพื่อใช้งานบนเครือข่ายของสำนักงานบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาหรือ UniNet

ที่เล่ามาเสียยี่ดียวยังไม่ถึงเรื่อง HMS , Lab online , e-Office , MS Sharepoint , PCM Intranet , BB , ยาออนไลน์ สแกนนิ้วมือ กล้องวงจรปิด พัลมออนไลน์ เวชระเบียนดิจิทัล ฯลฯ สารพัดไอทีที่กำลังทยอยออกมาเป็นชุด ๆ เจอกันในฉบับต่อ ๆ ไปดีไหมครับ

หมายเหตุ ยศนามตำแหน่ง ที่อ้างถึงเป็นยศนามตำแหน่งในขณะนั้น

8

“กองกุมารเวชกรรม จัดประชุมชี้แจงความคืบหน้าของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ รพ.รร.6/วพม. (One PMK) และ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของกองฯ ให้สอดคล้องกับของ รพ.รร.6/วพม. เมื่อวันที่ 25 ก.พ. 2553 ณ ห้องประชุมสิริวิวัฒนภักดี ชั้น 9 อาคารพัชรกิติยาภา





เคาะสุด-สุด

9



ชื่อ-สกุล นางสาวลักษณ์ ศิลป์ชัย

หน่วยงานที่สังกัด อบ.4

งานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน พนักงานช่วยการพยาบาล

ระยะเวลาการทำงานใน รพ.ร.๖ ทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวมา มาตั้งแต่ พ.ศ. 2527

รู้สึกอย่างไรกับการทำงานที่ รพ.ร.๖

จนถึงปัจจุบัน (รวม 26 ปี)

ดีใจที่ได้มาทำงานในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า เพราะมีผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทุกระดับที่มีความรักและความเอื้ออาทรต่อกัน มีความสามัคคีในหมู่คณะ

อยากให้หน่วยงานที่สังกัดและองค์กรเป็นอย่างไร

มีการพัฒนาบริหารอย่างต่อเนื่องและอยากให้ผู้บังคับบัญชาให้ขวัญ และกำลังแก่ผู้ปฏิบัติงานระดับล่างอย่างสม่ำเสมอ ต้องการเป็นลูกจ้างของรัฐ ถ้าเป็นไปได้อยากได้ลูกจ้างประจำค่ะ

ชื่อ-สกุล

นายปรีชา จิรพรทรัพย์

หน่วยงานที่สังกัด

กองออร์โธปิดิกส์ OPD ออร์โธ x-ray

งานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน

เป็นเจ้าหน้าที่ x-ray คอยดูแลน้อง ๆ

ระยะเวลาการทำงานใน รพ.ร.๖

ทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว มาตั้งแต่ พ.ศ. 2525

รู้สึกอย่างไรกับการทำงานที่ รพ.ร.๖

จนถึงปัจจุบัน (รวม 28 ปี)

มีความรู้สึกที่ดีกับโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า เพราะผมได้โตจากบ้านพักของที่นี่ เหมือนเป็นบ้านของผมหลังหนึ่ง จะทำอะไรที่ทดแทนบุญคุณได้ผมจะทำให้ทุกอย่าง แม้ปัจจุบันผมก็ทำหน้าที่ที่ดีกับผู้ป่วยทุกคนที่มาใช้บริการ จะทำเช่นนี้ตลอดไป



อยากให้หน่วยงานที่สังกัดและองค์กรเป็นอย่างไร

ผมไม่อยากจะอะไรเลย เพียงแต่ทำงานให้กองมีชื่อเสียง สมัยที่ผมทำงานครั้งแรก กองออร์โธ มีชื่อเสียงมาและก็อยากให้มีชื่อเสียงเช่นนั้นตลอดไป เพื่อกองออร์โธของเรา

คำถามประจำฉบับ...รับเสื้อไปโลโก้ 5 รางวัล

การบันทึกเวลาเข้าทำงานโดยใช้วิธีสแกนลายนิ้วมือ จะเริ่มดำเนินการอย่างเป็นทางการเมื่อไหร่

ส่งคำตอบมาที่ e-mail : pmkhotnews@gmail.com โปรดอย่าลืมใส่ชื่อ นามสกุล (ภาษาไทย) หน่วยงาน และหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อกลับด้วยค่ะ สำหรับผู้ที่ไม่สะดวกที่จะตอบผ่านทางอินเตอร์เน็ต สามารถส่งกระดาษคำตอบที่ ศูนย์บริหารงานประชาสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ชั้น 11 ทาง PMK Hot News ได้จัดเตรียมกล่องรับคำตอบไว้ให้แล้วค่ะ

ประกาศรายชื่อผู้โชคดีตอบคำถามชิงรางวัล PMK Hot News ฉบับที่ 1

1. พ.อ.ยรรยงค์ อิ่มสุวรรณ (รพ.ร.จปร.)
2. พ.ต.หญิง มณฑกานต์ สุนปาน (กองการพยาบาล)
3. พ.ต.หญิง พุทธชาติ พึ่งพิบูลย์ (QMC)
4. ร.ท.หญิง ธิษณาภา วุฒิธรณฤทธิ (อจ.ภว.กศ.วพม.)
5. ร.ต.ประกานต์ ฤดีกุลธำรง (ภาควิชาชีวเคมี กศ. วพม.)

สำหรับผู้โชคดี ทาง PMK Hot News จะติดต่อกลับไปค่ะ ส่วนผู้ที่พลาดโอกาสในครั้งนี้ ท่านยังมีสิทธิ์

ลุ้นรางวัลใหญ่ปลายปี PMK Hot News จะเก็บรวบรวมชื่อของท่านไว้จับรางวัลอีกครั้ง ยิงร่วมสนุกบ่อยครั้ง ยังมีโอกาสมาก (ส่วนของรางวัลปลายปีเป็นอะไร จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งค่ะ)

* PMK Hot News ขอสงวนสิทธิ์การจับรางวัลให้กับผู้ร่วมสนุกในองค์กร One PMK และ รพ.ร.จปร. ค่ะ*

