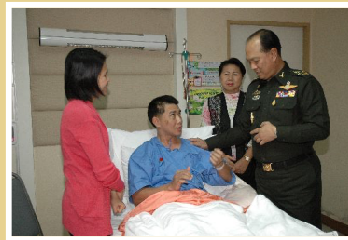


ข่าวสารสำหรับทุกคนในองค์กร One PMK จัดทำโดยศูนย์บริหารงานประชาสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ รพ.ร.๖ สามารถติชม แสดงความคิดเห็น และให้คำแนะนำได้ที่ e-mail : pmkhotnews@gmail.com หรือที่ศูนย์บริหารงานประชาสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ รพ.ร.๖ โทร.02-354-7600-28 ต่อ 93066

พล.อ.อนุพงษ์ เผ่าจินดา ผบ.ทบ.เดินทางมาเยี่ยมทหารหาญ



พล.อ.อนุพงษ์ เผ่าจินดา ผู้บัญชาการทหารบก เดินทางมาเยี่ยมทหารหาญที่ได้รับบาดเจ็บจากเหตุการณ์ความไม่สงบ เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2553 ที่ผ่านมา ณ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า โดยมี พล.ต.กฤษฏา ดวงอุไร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ให้การต้อนรับ และ พล.อ.อนุพงษ์ เผ่าจินดา ยังมอบเงินจำนวนหนึ่ง เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับทหารกล้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเสียสละ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2553

งานประชุมวิชาการ PMK & AFRIMS Joint Symposium

“Research Highlight on Infectious Diseases”



พลโทวิทยา ซ่อวิเชียร เจ้ากรมแพทย์ทหารบก ได้ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดงาน PMK & AFRIMS Joint Symposium “Research Highlight on Infectious Diseases” ณ ห้องพิธีการ ชั้น 10 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ พระชนมพรรษา โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า การประชุมครั้งนี้เป็นการร่วมมือกันของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า กับ วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้า ซึ่งเป็นสถาบันทางการแพทย์ที่มีชื่อเสียงระดับนานาชาติ ได้จัดงานประชุมวิชาการในครั้งนี้ร่วมกับสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์ทหาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมองค์ความรู้ทางด้านโรคติดเชื้อ และนำไปสู่การยกระดับขีดความสามารถในการขับเคลื่อนนโยบายด้านโรคติดเชื้อ ตลอดจนสร้างความแข็งแกร่งและศักยภาพในการวิจัยของทั้ง 3 สถาบัน ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ได้เชิญผู้บรรยายที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านโรคติดเชื้อ ทั้งที่เป็นชาวไทยและต่างประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกา มาร่วมบรรยาย โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมประชุม ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ จำนวน 338 คน เมื่อวันที่ 9 - 11 มิถุนายน 2553 ที่ผ่านมา

“คนดีศรีพระมงกุฎเกล้า”

รางวัลที่มีคุณค่าและความภาคภูมิใจของชาว One PMK

ขอแสดงความยินดีกับสมาชิกองค์กร One PMK ที่ได้รับรางวัล “คนดีศรีพระมงกุฎเกล้า” PMK Hot News ได้สัมผัสภาณกรรมความรู้ที่ผู้ที่ได้รับรางวัลฯ บางท่านมาให้อ่านกันค่ะ



ร้อยเอก หญิง เพลย์ ใจชูศรี

หน่วยงานที่สังกัด ศัลยกรรม Ward 14/1

ระยะเวลาการทำงาน 11 ปี

“มีความภาคภูมิใจอย่างยิ่ง อย่างน้อยการที่เราปฏิบัติงานอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ ทางผู้บริหารยังเล็งเห็นคุณค่าในงานที่เรารัก เกิดขวัญและ กำลังใจในการทำความดีต่อไป



จ.ส.อ. นิคม ทบศรี

หน่วยงานที่สังกัด ห้องผ่าตัด โสต ศอ นาสิก

ระยะเวลาการทำงาน 17 ปี

“ผมมีความภูมิใจมากที่ได้รับรางวัลนี้ผมจะตั้งใจทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ครับ”



นางสาว น้ำฝน นาคะ

หน่วยงานที่สังกัด กองจักษุกรรม รพ.ร.๖

ระยะเวลาการทำงาน 6 ปี 5 เดือน

“รู้สึกดีใจและภูมิใจที่ได้รับรางวัลนี้และจะตั้งใจทำงานและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ



นาง สุทิสรา พลายเพชร

หน่วยงานที่สังกัด อายุรกรรม Ward 16/2

ระยะเวลาทำงาน 6 ปี

“รู้สึกภาคภูมิใจมากค่ะที่ได้รับรางวัลนี้ทำให้รู้สึกว่ามีคนเห็นคุณค่าในการทำงาน เป็นรางวัลทำให้เรามีความรู้สึกหายเหนื่อย และประทับใจ และมีกำลังใจที่จะทำหน้าที่อย่างดีที่สุดค่ะ





องค์กรที่มีสมรรถนะสูง คือ อะไร

พ.อ.มารวย สังธานีพร

สมาชิกองค์กร One PMK หลายท่านที่เห็นป้าย

ประชาสัมพันธ์ใหญ่ๆ เขียนข้อความว่า "พระมงกุฎเกล้ามุ่งมั่นสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง" อาจกำลังตั้งคำถามในใจว่า "หมายถึงอะไร?"

ลองอ่านบทความของอาจารย์มารวยดูนะคะ ท่านมีคำตอบให้พวกเราค่ะ

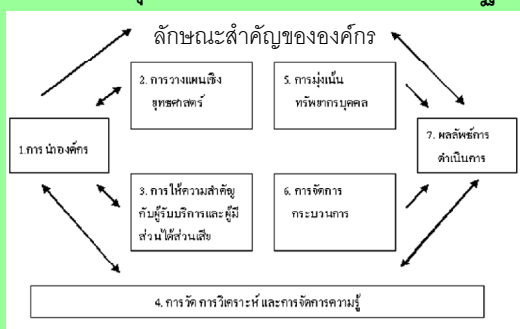
องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) หรือเรียกกันย่อ ๆ ว่า HPO นักวิชาการบางท่านเรียกว่า องค์กรที่เป็นเลิศ (Excellence Organization) ในปัจจุบันมีหน่วยงานหลายแห่งทั้งภาคเอกชนและภาครัฐของไทยได้ให้ความสำคัญและนำเครื่องมือการบริหารต่าง ๆ มาพัฒนา หน่วยงานเพื่อก้าวไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ซึ่งผู้บริหารของหน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้เป็นอย่างมาก

สำหรับความหมายขององค์กรสมรรถนะสูงพูดง่าย ๆ คือการเป็นองค์กรที่เก่ง มีแผนรองรับกับสภาวะต่าง ๆ อย่างชัดเจน มีการวิเคราะห์สถานการณ์ที่สามารถกระทบต่อการทำงานจากรอบด้านทุกมุมมองทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงตามเวลา และคุณภาพของผลงานดีเยี่ยม เป็นที่ยอมรับ

จากคำนิยามดังกล่าวจะเห็นได้ว่าในอดีตเรามองกันเพียงว่าองค์กรหรือหน่วยงานที่เก่ง หรือมีสมรรถนะสูงนั้นคือองค์กรที่สามารถทำงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ระบบภายในขององค์กรเป็นอย่างไรไม่สำคัญ ทำให้บางครั้งการบรรลุเป้าหมายเกิดจากปัจจัยอื่น ๆ ไม่ได้เกิดจากองค์กรนั้น หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งได้ว่า หน่วยงานทำงานสำเร็จเพราะโชคช่วย ซึ่งลักษณะ เช่นนี้จะไม่ยั่งยืนเพราะไม่มีระบบที่ดี แนวคิดใหม่มองว่าเพียงบรรลุเป้าหมายที่กำหนดยังไม่พอ แต่องค์กรนั้นจะต้องมีระบบการบริหารจัดการภายในที่ดีด้วยจึงจะเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และเกิดความยั่งยืนในการทำงานในระยะยาว

ในการบริหารจัดการระบบภายในขององค์กรเพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงนั้น มีเครื่องมือหรือเทคนิคที่นำมาใช้หลายเทคนิคขึ้นอยู่กับองค์กรใดจะเลือกใช้ แต่ที่จะนำมาเล่าสู่กันฟังในครั้งนี้เป็นเครื่องมือ ที่ใช้กัน อย่างแพร่หลายในประเทศสหรัฐอเมริกา คือหลักเกณฑ์จาก Malcolm Baldrige National Quality Award เรียกย่อ ๆ ว่า MBNQA สำหรับประเทศไทย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติได้นำเกณฑ์ MBNQA มาปรับเป็นเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับและพัฒนางานองค์กรภาคเอกชนของไทย เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ต่อมาสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ร่วมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานราชการใช้ในการประเมินตนเองเพื่อก้าวไปเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



ลักษณะขององค์กรสมรรถนะสูง.

องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักเกณฑ์ PMQA ประกอบด้วย 7 มิติ มีสาระสำคัญ ดังนี้

มิติที่ 1 – การนำองค์กร

ว่าด้วยบทบาทผู้นำ ธรรมาภิบาล การเป็นพลเมืองดี

1.1 การนำองค์กรโดยผู้นำระดับสูง

1.2 การกำกับดูแลและควบคุมรับผิดชอบต่อสังคมในภาพใหญ่

มิติที่ 2 – การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

ว่าด้วยการวางแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ และการนำไปปฏิบัติ

2.1 การจัดทำกลยุทธ์

2.2 การถ่ายทอดกลยุทธ์เพื่อนำไปปฏิบัติ

มิติที่ 3 – การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ว่าด้วยวิถีจัดการกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าขององค์กร

3.1 ความผูกพันของลูกค้า

3.2 เสียงของลูกค้า

มิติที่ 4 – การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

ว่าด้วยการวิเคราะห์และบริหาร

ข้อมูล ทบทวนผลการประกอบการ

สารสนเทศ และ ทรัพยากร

ปัญหา

4.1 การวัด วิเคราะห์ และการปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กร

4.2 การจัดการสารสนเทศ ความรู้

และเทคโนโลยีสารสนเทศ

มิติที่ 5 – การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ว่าด้วยการจัดการ

ที่สำคัญของทรัพยากรบุคคล

5.1 ความผูกพันของบุคลากร

5.2 สภาพแวดล้อมของบุคลากร

มิติที่ 6 – การจัดการกระบวนการว่าด้วยกระบวนการที่

สำคัญ และการจัดการกระบวนการ

6.1 ระบบงาน

6.2 กระบวนการทำงาน

มิติที่ 7 – ผลลัพธ์การดำเนินการ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน รวมถึงระดับ แนวโน้ม

และการเทียบเคียง โดยผลลัพธ์การดำเนินการแบ่งออกเป็น 4 มิติตามหลักการของ Balanced Scorecard คือ

● มิติด้านประสิทธิผลตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร ● มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

● มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ● มิติด้านการพัฒนาองค์กร

จากเกณฑ์ที่นำเสนอทั้งหมดข้างต้น เป็นสาระสำคัญโดยย่อ ยังมีรายละเอียดอีกมากพอสมควร คิดว่าคงพอจะทำให้มองเห็นภาพว่าองค์กรที่จะเรียกได้ว่ามีความเป็นเลิศหรือมีสมรรถนะสูงนั้น จะต้องมึลักษณะที่สำคัญ ๆ อะไรบ้าง อย่างไรก็ตามการนำมาใช้กับระบบราชการ ก็คงจะต้องมีการปรับ ให้เหมาะสมกับลักษณะพื้นฐาน บทบาท อำนาจหน้าที่ของแต่ละองค์กร ก็จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร

IT

Corner

ตอนที่ 4.2 (ต่อจากฉบับที่แล้ว)



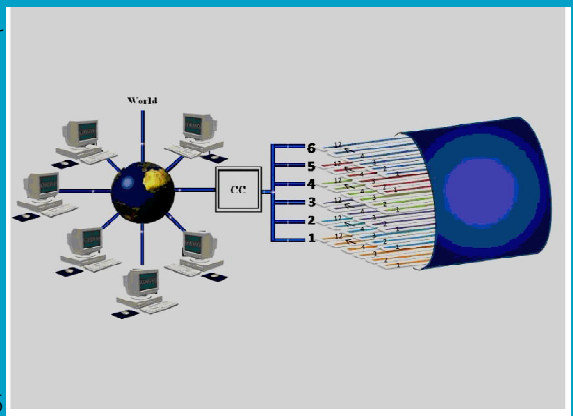
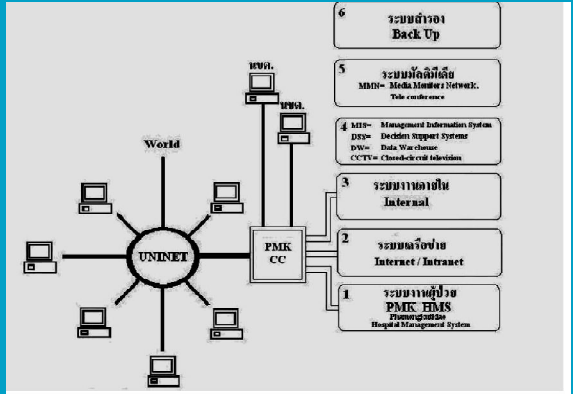
พ.อ.ชเชลียง ฉายวิโรจน์ รอง ผบ.ช.รพ.ร.6



พ.อ.พนัฒติศ ทองอุปลการ

ตอนที่แล้วท่าน บก.กฤตนากระซิบพื้นที่ด้วยการปรับลดเนื้อหาออกไป อรรถรสอาจย่อหย่อนไปหน่อย ท่านที่สนใจฉบับเต็มขอมาได้ที่ clengcivr@pmk.ac.th ครับ เล่าเรื่องถนนหกชั้น 8-12 เลน ของอาจารย์พันคำงไว้จึงขอชดเชยด้วยภาพจำลอง Super Highway ที่เป็นท่อๆ นั่นเป็นสายใยแก้วนำแสงครับ

ลองสอบถามผู้รู้ได้รับคำตอบว่า PMK Super Highway นี้ยาวเป็นสิบกิโลเมตรวิ่งซ่อนอยู่บนฝ้าเพดาน ใต้พื้น ลอดใต้ถนน ลอยอยู่บนฟ้าตามสายไฟก็มี ที่สำคัญมีหลายครั้งหลายคราวที่ส่วนงานอื่นๆ ที่ไม่ใช่พวกศูนย์คอมพิวเตอร์เข้ามาปรับปรุงงานก่อสร้างอาคารอุปโภคหรือซ่อมสร้าง ถนนหนทาง ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ แล้วระบบ LAN ที่ใช้งานได้อยู่ดีๆ ต้องล่มลงไป ครับถนนมันขาดนั่นเอง จึงฝากกับพวกเราไว้ด้วยว่าเง้อหรือถนนขาดจะอะไรขอให้สอบถามไปที่ศูนย์คอมพิวเตอร์ โทร.93089 ด้วย เพื่อลดความเสี่ยงต่อท่อน้ำเลี้ยงของเทคโนโลยีสารสนเทศ กลับเข้าเรื่องที่ค้างไว้เราพูดถึงชั้นที่ 1 เป็นระบบ PMK HMS ชั้นที่ 2 เป็นระบบ Intranet/Internet ivingนภายในก็จริงแต่มีทางเชื่อมอีกหกเลนเหมือนทางเชื่อมระหว่างเมืองเมื่อถึง UniNet ก็มีทางเชื่อมเข้า Internet สากลขนาดประมาณ 96 เลน ชั้นที่ 3 เป็นระบบภายใน (Internal) ขอบอกว่าเป็นระบบ Intranet แท้ๆ ที่กำลัง Hot คือ ระบบ E-Office ซึ่ง Server อยู่ที่ ชั้น 8 อาคารเจ้าฟ้าเพชรรัตน(อาคารเรียน วพม.) หรือ PCM Intranet ของอาจารย์หนูที่มีข้อมูลให้ใช้แลกเปลี่ยนมากมาย ชั้นที่ 4 แพลนเอาไว้ใช้สำหรับ Management Information System หรือ MIS เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหาร Decision Support System หรือ DSS , Data warehouse หรือ DW , Close Circuit Television หรือ CCTV ผู้บริหารใช้ข้อมูลปริมาณมหาศาล ทั้งรูป รส กลิ่น เสียง เพื่อหาข้อสรุปหรือข้อมูลสั้นๆ เช่น ปริมาณคนไข้ต่อวัน สภาพคล่องของระบบยา อัตราเตียง ความเสี่ยงในการสั่งยา ฯลฯ ชั้นนี้จึงเป็นชั้นที่ลับมากซึ่งสารสนเทศนี้ไม่ได้อยู่ในส่วนของ HMS ของชั้นที่ 1 แต่ปัจจุบันยังอยู่เพียงแต่แพลนเอาไว้ และ Data warehouse สำหรับ Public รู้ได้แต่ยังไม่เปิดใช้ เช่น หากผู้บริหารท่านประชุมอยู่ที่ ชั้น 6 มีเหตุการณ์อะไรที่ชั้น 1 ท่านก็สามารถดูวงจรปิด พวก CCTV หรือทำนองนี้ได้เลยชั้นที่ 5 เตรียมไว้รองรับระบบ Multimedia หรือ MM , Tele Conference หรือ TC เช่นโครงการ THAI-HI(Thailand-Hawaii Assessment of Interactive Healthcare Initiation) ที่กำลังหวนกลับมาอีกรอบเพื่อเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนทางวิชาการแบบ Reality หรือรายการโทรทัศน์ระหว่าง PMK Bangkok กับ Tripler Army Medical Center Hawaii ชั้นที่ 6 ชั้นสุดท้ายเป็นของอาจารย์พันและสหาย ไม่ใช่ถนนส่วนตัวครับ แต่เป็นเรื่องทางเทคนิคล้วนๆ เตรียมไว้เพื่อสำรองข้อมูล เรียกกันว่า ระบบ Backup



ครับเล่าถึงเส้นทางแล้วยังวาดภาพไม่ออก ขอยกตัวอย่างเรื่องสแกนนิ้วเพื่อบันทึกเวลาเข้าออกของ ศูนย์ HR ซึ่งพัฒนาขยายจากอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ออกไปอีกรวม 14 อาคาร มีจุด Scan 23 เครื่อง ครอบคลุมพื้นที่ รพ.ช่วยให้พวกเขาสะดวกยิ่งขึ้น งานนี้ก็วิ่งบนถนนของอาจารย์พันเหมือนกัน งานใหญ่อีกเรื่องเป็นของคุณหมอโชคชัย คือเรื่อง รพก. จว.จระและที่จอดรถที่มีพื้นที่จอดกว่า 2,000 คันแต่ทำไมไม่พอ ก็คาดว่าต้องอาศัยอาจารย์พันไฟเขียวอีกนั่นแหละ เหนื่อยหรือยังครับพวกเราคงพอมองเห็นภาพแล้วว่าขนาดตอันใกล้ พระมกุฎเกล้าฯคงมีเทคโนโลยีชั้นยอดๆ มาสนับสนุนการทำงานทั้งด้านการบริการ การสอน การวิจัยและ การบริหารจัดการสถาบันที่ยิ่งใหญ่ และจะเป็นหน้าตาของกองทัพได้อย่างไม่อายใครสมกับความมุ่งมั่นที่กำหนดเป็นวิสัยทัศน์ว่า " เป็นสถาบันทางการแพทย์ เพื่อทหารและประชาชนที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ "



เหตุด่วน เหตุร้าย เหตุฉุกเฉิน ติดต่อ Emergency Call Center 1191
 ศูนย์วิทยุ 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุด ครอบคลุมทั้ง รพ.ร.ร.๖ , วพม. และบ้านพัก รพ.ร.ร.๖ เพื่อความปลอดภัยของทุกท่าน
 ชาว One PMK นะจ๊ะ

ศูนย์บริหารการเงินจัดอบรม

“ความรู้พื้นฐานในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า”

Hot News 6

ศูนย์บริหารการเงิน โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าจะมีการจัดอบรมเรื่องความรู้พื้นฐานในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ในวันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓ ที่ห้องประชุมมรุสุวรรณ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้ตรวจสอบภายนอก และบุคลากรของโรงพยาบาลในประเด็นสำคัญ รวมถึงการชี้แนะแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างที่ถูกต้อง เหมาะสม อันจะทำให้การออกแบบระบบงานที่ถูกต้องเหมาะสม ตรงตามระเบียบ สมาชิกองค์กรOne PMK ที่เกี่ยวข้องการจัดซื้อจัดจ้างอย่าลืมนำไปนะคะ

ขอลืมไม้ใช้แล้วยังมีประโยชน์

Hot News 7

หน่วยพัฒนาการเด็ก กองกุมารเวชกรรม รพ.ร.๖ ขอรับบริจาคของเล่นเด็กที่ไม่ใช้แล้วแต่ยังมีสภาพดี (หรือของเล่นใหม่ก็ได้ค่ะแล้วแต่จิตศรัทธา) เพื่อให้ความสนุกสนานและความเพลิดเพลินแก่ผู้ป่วยเด็ก และเพื่อเป็นการกระตุ้นพัฒนาการ สำหรับผู้ป่วยที่มีพัฒนาการช้า

ท่านสามารถบริจาค หรือติดต่อขอทราบรายละเอียดได้ที่

พ.อ. หญิง ผศ. ซาคิรียา อีเรนตร กองกุมารเวชกรรม รพ.ร.๖ หมายเลขภายใน 94163



คำถามประจำฉบับ...รับเสื้อไปฝาก 5 รางวัล

หน่วยงานใดกำลังรับบริจาคของเล่นเด็ก อยู่ในขณะนี้ ?

ส่งคำตอบมาที่ e-mail : pmkhotnews@gmail.com โปรดอย่าลืมใส่ชื่อ นามสกุล (ภาษาไทย) หน่วยงาน และหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อกลับด้วยค่ะ สำหรับผู้ที่ไม่สะดวกที่จะตอบผ่านทางอินเทอร์เน็ต สามารถส่งกระดาษคำตอบมาที่ ศูนย์บริหารงานประชาสัมพันธ์และกิจการพิเศษ ชั้น 11 ทาง PMK Hot News ได้จัดเตรียมกล่องรับคำตอบไว้ให้แล้วค่ะ

ประกาศรายชื่อผู้โชคดีตอบคำถามชิงรางวัล PMK Hot News ฉบับที่ 6

- 1. พ.ท.หญิง วิมลรัตน์ ภิญญูชนม์ (หน.ส่วนเงินรายรับสถานพยาบาล)
- 2. จ.ส.อ.หญิง นารี ชูวะเสน (กองศัลยกรรม รพ.ร.๖)
- 3. นาง เบญจวรรณ ใจสวัสดิ์ (ภาควิชาศัลยศาสตร์ กศ.วพม.)
- 4. น.ส. สุภา อินมัน (ภาควิชาชีวเคมี กศ.วพม.)
- 5. ณัฐวดี พยงค์รักษ์ (ภาควิชาจุลชีววิทยา กศ.วพม.)

สำหรับผู้โชคดี ทาง PMK Hot News จะติดต่อกลับไปค่ะ ส่วนผู้ที่พลาดโอกาสในครั้งนี้ ท่านยังมีสิทธิ์ลุ้นรางวัลใหญ่ปลายปี PMK Hot News จะเก็บรวบรวมชื่อของท่านไว้จับรางวัลอีกครั้ง ยิ่งร่วมสนุกบ่อยครั้ง ยิ่งมีโอกาส (ส่วนของรางวัลปลายปีเป็นอะไร จะแจ้งให้ทราบอีกครั้งค่ะ)

* PMK Hot News ขอสงวนสิทธิ์การจับรางวัลให้กับผู้ร่วมสนุกในองค์กรOne PMK และ รพ.ร.จปร. ค่ะ*

